

# 教育訓練実施計画

# 株式会社ソーラーレ

教育訓練の目的	派遣社員が段階的、体系的に就業に必要な技能並びに知識を習得できるように実施することで、専門性の向上や職務幅の拡大等のキャリアアップに資することを目的とする。					
対象者	1年以上の雇用が見込まれるすべての派遣社員を対象とする。 また、1年以上の雇用見込みがない場合も入職時の教育訓練は実施する。					
実施内容	1年目	基礎的なビジネスマナー、共通的な教育訓練及び、業種・職種等に応じた初期専門的教育訓練				
	2年目	業種・職種別等に応じた中期専門教育訓練				
	3年目	業種・職種別等に応じた中期専門教育訓練から発展させて、問題点や改善点を発信できる教育訓練				
	4年目以降	職種転換等のキャリアアップに資するスキルの習得等の支援				
実施時期	1年以上の雇用が見込まれる派遣社員に対し、所定労働時間に応じ最大年間8時間の教育訓練を実施する。					
実施方法	教育訓練は以下の方法で実施する					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>原則、各自のパソコン、スマートフォン、タブレット等にてe-learningを受講</li> <li>例外として、環境が整わない派遣社員は事務所研修室にてe-learningを受講</li> </ul>					
勤務上の取り扱い	会社が指定した教育訓練の受講時間は有給とし、契約時給で支給する。また、教育訓練の受講は無償で行う。					
教育訓練体系	階層	レベル	階層別研修	職能別研修		
				物流	製造	フォークリフト作業
	入職1年目	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会人としての基本的な心構えと職場のルールを学ぶ</li> <li>指揮者の指導の下、担当業務を遂行できる</li> </ul>	新規採用者研修	物流業基礎研修	製造業基礎研修	物流業基礎研修 フォークリフト技能研修(初級)
	入職2年目	<ul style="list-style-type: none"> <li>担当業務を正確に遂行でき、自ら周りとのコミュニケーションを取ることができる</li> <li>担当業務の改善提案ができる</li> </ul>	セルフマネジメント研修	品質管理研修 物流システム研修	品質管理研修 ものづくり研修	フォークリフト技能研修(中級) 物流システム研修
	入職3年目	<ul style="list-style-type: none"> <li>担当業務だけではなく関連業務との連携ができる</li> <li>業務を指導するスキルがある</li> </ul>	コーチング研修 ストレスマネジメント研修 リーダーシップ研修	資格取得研修	生産システム研修	フォークリフト技能研修(上級)
入職4年目以降	<ul style="list-style-type: none"> <li>チームリーダーとして、部下とスムーズな意思疎通ができる</li> <li>部下の改善提案を実現できる</li> </ul>	コーチング研修 リーダーシップ研修 コミュニケーション研修	【職種転換研修】 パソコン研修			